

Acortamos las brechas de género

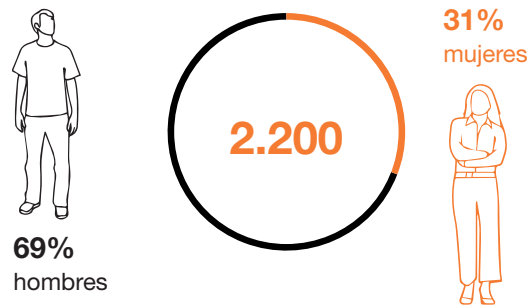
➔ **SOMOS UNA COMPAÑÍA INCLUYENTE, CON CONDICIONES LABORALES Y OPORTUNIDADES QUE TRASCIENDEN LAS BRECHAS DE GÉNERO.**

Mediante diversas acciones, trabajamos para remover los techos de cristal y los pisos pegajosos que tradicionalmente han afectado a las mujeres en el mundo laboral:

- Programas de formación en alianza con el SENA.
- Más mujeres en procesos de sucesión: de 28% en 2019 pasamos a 40% en 2021.
- Mayor número de candidatas externas para cargos altamente masculinizados: de 7,8% en 2020 pasamos a 9,6% en 2021.
- Aumento en la promoción de mujeres a cargos de gerencia, especialistas y técnico/operativos.

En el 2021, el **Ministerio de Desarrollo Social de Panamá nos entregó un reconocimiento por impulsar la igualdad de género** con el ejemplo y dar a la mujer un verdadero rol de liderazgo.

Colaboradores Celsia:



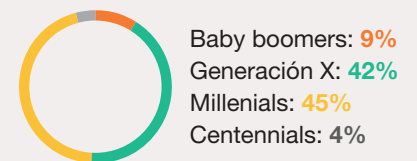
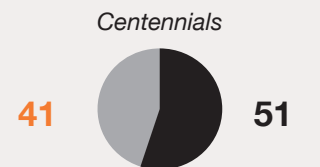
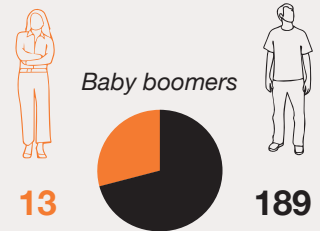
Total mujeres:

- ➔ **32** Gerencia y cargos directivos
- ➔ **458** Especialistas
- ➔ **191** Técnico/operativo

Crecimiento en colaboradores 2021

- ➔ **1,74%** Hombres
- ➔ **6,64%** Mujeres

Por generaciones:



En la medición de Merco Talento ocupamos el tercer lugar entre las empresas más atractivas para trabajar en el sector de energía, agua y gas. Entre las compañías de todos los sectores, ocupamos el lugar 32.



Ella es Fernelly Chilhueso, y es una de las 90 mujeres de los municipios de Buga, Zarzal y Palmira que obtendrán el título de: **Técnico en montaje y mantenimiento de redes de distribución de energía eléctrica**, gracias al programa de formación para el empleo.

Además, mientras cursan el programa, reciben un apoyo para su sostenimiento, correspondiente a 50% del salario mínimo mensual, así como acompañamiento para acceder a su práctica laboral en Celsia. **Este es un programa en alianza con el SENA y ProPacífico en el Valle del Cauca.**